



***VERBONDEN!***

**Beleidskader  
2024-2027**

## Vooraf

De geschiedenis van de Hervormde Gemeente van Vreeswijk gaat terug tot de 13<sup>e</sup> eeuw. Eind 16<sup>e</sup> eeuw, in de tijd van de Reformatie, raakte de gemeente los van Rome.

Zo ontstond ook in Vreeswijk een plaatselijke Nederduits-gereformeerde kerk, die in 1816 Hervormde Kerk zou gaan heten.

In het '*Sigillum Ecclesiae Reformatae Vreeswijk*', of wel het kerkzegel van de gemeente, is een brandende struik te zien. Boven de struik staan de woorden '*Nec Tamen Consumebatur*': '*En toch niet verteerd*' (Exodus 3:2b).

'*En toch niet verteerd*' kan voor de gemeente letterlijk genomen worden, omdat tot tweemaal toe een kerkgebouw van de gemeente is verbrand.

In 1585 is de kerk, die waarschijnlijk op de Oude Begraafplaats stond, door de Spanjaarden verwoest. In 1672, het Rampjaar, ging de kerk die stond op de plek waar de huidige kerk staat, in vlammen op.

'*En toch niet verteerd*' heeft echter vooral een geestelijke duiding. Het mag een wonder heten dat door de eeuwen heen, de gemeente '*Ecclesia Reformata Vreeswijk*', de Hervormde gemeente Vreeswijk er nog steeds is. Dat heeft vooral te maken met de God van het verbond, die trouw is, tot in eeuwigheid en nooit loslaat wat Zijn hand begon.

Wij geloven immers met artikel 27 van de Nederlandse geloofsbelijdenis (NGB), één van de drie Reformatorische belijdenisgeschriften, dat wij een gemeente vormen die wij niet zelf opgericht hebben, maar God Zelf. De Hervormde Gemeente Vreeswijk is niet ons werk, maar Zijn werk.

Ter voorbereiding op dit beleidskader is in de kerkenraad en met de gemeente gesproken over zeven kernwaarden die een gezonde gemeente kenschetsen.<sup>1</sup>

Een gezonde gemeente zijn is belangrijk, omdat 'gezond' samenhangt met 'gezonden', onze missionaire taak in deze wereld.

Die zeven kernwaarden zijn:

1. Bezield door geloof.
2. Een naar buiten gerichte blik.
3. Op zoek naar de wil van God.
4. De kosten van verandering en groei onder ogen zien en durven opbrengen.
5. Leven als een echte gemeenschap.
6. Ruimte (scheppen) voor iedereen.
7. Zich beperken tot een paar taken en die goed doen.

Deze kernwaarden zitten door het beleidskader verweven, waarin met het oog op de toekomst jonge gezinnen, kinderen, tieners en jongeren een speerpunt van beleid vormen.

De kerkenraad committeert zich aan het beleid, dat in gezamenlijkheid is gemaakt. Ons gebed is dat het vuur van de Geest ons blijvend zal aansporen, verwarmen en verlichten.

---

<sup>1</sup> Zie bijlage 1: 'De zeven kenmerken van een gezonde gemeente' uit 'Handboek gezonde gemeente' door Robert Warren

## Inhoudsopgave

1.	INLEIDING	4
1.1	Profiel en situatieschets	4
1.2	Achtergrond beleidskader	5
1.3	Werkwijze.	5
1.4	Uitvoering en evaluatie van dit beleidskader.	5
2.	MISSIE	6
2.1	Door-geven	6
2.2	Visie	6
2.3	Uitwerking	6
3.	VERBONDEN MET GOD	8
3.1	Beziel door geloof	8
3.2	Zoeken naar wat God wil	8
3.3	Speerpunten van beleid	9
4.	VERBONDEN MET ELKAAR	10
4.1	Functioneren als gemeenschap	10
4.2	Beperken van het aantal taken en die goed doen	10
4.3	De kosten van keuzes onder ogen willen zien	11
4.4	Speerpunten van beleid	11
5.	VERBONDEN MET DEZE WERELD	12
5.1	Ruimte scheppen voor iedereen	12
5.2	Een naar buiten gerichte blik	13
5.3	Speerpunten van beleid	13
	Bijlage 1: De zeven kenmerken van een gezonde gemeente.	14
	Bijlage 2: Lijst met bestaande beleidstukken	16

## Inleiding

### 1.1 Profielschets van de gemeente

De Hervormde Gemeente Vreeswijk in Nieuwegein-Zuid is een geografische gemeente van de Protestantse Kerk in Nederland (PKN) in Nieuwegein binnen de classis Utrecht. Met de andere PKN-gemeenten binnen Nieuwegein is momenteel geen officiële vorm van samenwerking.

De gemeente is wel getypeerd als een hervormd–gereformeerde gemeente met een herkenbaar evangelische inslag. Dit laatste uit zich met name in het verlangen anderen met het Evangelie in aanraking te brengen. Het missionaire werk neemt een belangrijke plaats in binnen onze gemeente. We willen een bijbelgetrouwe gemeente zijn, waarin we ons laten leiden door Gods Woord en Geest.

De gemeente is immers *‘een uitverkoren geslacht, een koninklijk priesterschap, een heilig volk, een volk dat God Zich tot Zijn eigendom maakte; opdat u de deugden zou verkondigen van Hem Die u uit de duisternis geroepen heeft tot Zijn wonderbaar licht’* (1 Pet. 2:9).

Eind oktober 2023 bestond de gemeente uit 703 leden; 317 belijdende leden, 340 doopleden en 46 ‘vrienden’.

Qua leeftijdsopbouw<sup>2</sup> zien we dat de gemeente langzaam vergrijst, maar er ook veel jeugd aanwezig is.

<i>Leeftijdsopbouw Hervormde Gemeente Vreeswijk</i>							
Leeftijd	Doop	Belijdenis	Overige	Totaal	2023	2022	2021
0 - 9.	49	0	10	59	8,40%	9,00%	8,50%
10 - 19.	39	2	4	45	6,40%	6,30%	7,50%
20 - 29.	25	14	0	39	5,60%	5,70%	6,10%
30 - 39.	35	38	0	73	10,40%	10,80%	11,10%
40 – 49.	17	41	0	58	8,30%	7,90%	8,60%
50 - 59.	43	51	3	97	13,80%	14,50%	14,30%
60 - 69.	50	58	6	114	16,20%	15,70%	15,70%
70 - 79.	52	69	13	134	19,10%	18,70%	16,80%
80 - 89.	25	39	9	73	10,40%	9,20%	9,20%
90 - 99.	5	5	1	11	1,60%	2,20%	2,10%
100 - 120.	0	0	0	0	0,00%	0,00%	0,10%
<b>Totaal</b>	<b>340</b>	<b>317</b>	<b>46</b>	<b>703</b>			

---

<sup>2</sup> Peildatum 13-10-2023.

## **1.2 Achtergrond beleidskader**

Binnen de Protestantse Kerk in Nederland ligt in de kerkorde vast dat elke gemeente een beleidsplan / beleidskader dient te hebben, dat een periode van 4 jaren bestrijkt. Dit beleidskader omvat de periode 2024-2027.

## **1.3 Werkwijze**

Dit nieuwe beleidskader is voorbereid in de kerkenraad en besproken met de gemeente. Ze bouwt ook voort op wat in een eerder stadium in het Huis van Gebed<sup>3</sup> is afgesproken en op eerdere beleidsplannen.

De titel van het beleidskader is 'Verbonden', van het woord 'Verbondenheid'.

Wij onderscheiden in dit beleidskader drie aspecten van verbondenheid:

1. Verbonden met God.
2. Verbonden met elkaar.
3. Verbonden met deze wereld.

Per hoofdstuk wordt één van de bovengenoemde aspecten beschreven. Hierbij zijn de beleidsvoornemens onder het kopje 'speerpunten van beleid' aangegeven.

Aan deze speerpunten willen we als gemeente werken in de beleidsperiode. Hierbij is het niet zozeer de bedoeling om nieuwe activiteiten te starten, maar om de speerpunten uit te werken en verder vorm te geven in het al bestaande kerkenwerk.

## **1.4 Uitvoering en evaluatie**

De kerkenraad stelt aan de hand van dit kader prioriteiten.

De uitvoering daarvan is de verantwoordelijkheid van de kerkenraad, maar tegelijkertijd ook de opdracht van de hele gemeente.

In de afgelopen jaren is er veel werk verzet en zijn er diverse beleidsstukken gemaakt. De plannen zijn soms losstaand van elkaar gemaakt en komen daarom niet altijd bij elkaar. De komende jaren zullen al de bestaande beleidsstukken tegen het licht worden gehouden en uiteindelijk worden geïntegreerd in dit beleidskader. Tot deze beleidsstukken worden geëvalueerd zullen ze nog in gebruik blijven en zullen ze als verwijzing en bijlage bij dit beleidskader worden gevoegd.

De termen 'beleidskader' en 'beleidsplan' veronderstellen een maakbaarheid die er ten diepste niet is. Jaarlijks zal het beleid geëvalueerd en zo nodig bijgesteld worden.

Van belang is echter dat we met dit beleidskader een heldere koers uitzetten en elkaar aanspreken om koers te houden.

---

<sup>3</sup> Zie bijlage 3: 'Conclusies van het Huis van Gebed'.

## 2. Missie

### Kern van missie en visie: Verbonden met God, verbonden met elkaar en de wereld

#### 2.1 Door-geven

*<sup>7</sup>Geliefden, laten wij elkaar liefhebben, want de liefde is uit God; en ieder die liefheeft, is uit God geboren en kent God. <sup>8</sup>Wie niet liefheeft, kent God niet, want God is liefde. <sup>9</sup>Hierin is de liefde van God aan ons geopenbaard, dat God Zijn eniggeboren Zoon in de wereld gezonden heeft, opdat wij zouden leven door Hem. <sup>10</sup>Hierin is de liefde, niet dat wij God liefgehad hebben, maar dat Hij ons heeft liefgehad en Zijn Zoon zond als verzoening voor onze zonden. <sup>11</sup>Geliefden, als God ons zo liefhad, moeten ook wij elkaar liefhebben. (1 Johannes 4:7-11).*

Voor onze Hervormde gemeente zijn deze woorden bepalend voor het goede leven. Wij leven door Zijn geven en dat willen we graag doorgeven.

#### 2.2 Visie

Onze Godsvisie en mensvisie wordt beschreven in Romeinen 3 tot en met 8 en is samengevat in Zondag 1, vraag en antwoord 1 en 2 van de Heidelbergse Catechismus:

*Vraag 1: Wat is jouw enige houvast, voor altijd?*

Antwoord: Dat ik voor altijd en helemaal met lichaam en ziel het eigendom van de Heere Jezus ben en niet meer voor mijzelf leef.

Mijn trouwe Zaligmaker heeft met Zijn kostbaar bloed voor al mijn zonden volledig betaald. En Hij heeft mij uit de macht van de duivel verlost. Mijn hemelse Vader zorgt elke dag zo goed voor mij, dat geen haar van mijn hoofd zal vallen als Hij dat niet wil.

Zelfs alles wat ik meemaak, moet meewerken aan mijn zaligheid. Door de Heilige Geest verzekert Hij aan mij dat ik eeuwig bij Hem mag leven en Hij zorgt ervoor dat ik nu graag voor Hem wil leven.

*Vraag 2: Wat moet je weten zodat je met dit houvast gelukkig kunt leven en sterven?*

Antwoord: Drie dingen:

- 1: Beseffen hoe groot mijn zonden zijn en hoe ellendig ik ben zonder God.
- 2: Hoe ik van al mijn zonden verlost kan worden.
- 3: Hoe ik God voor die verlossing moet danken.

#### 2.3 Uitwerking

Deze visie werkt door in de uitwerking van de verdere onderdelen van dit beleidskader. Daarnaast gebruiken we voor dit plan de zeven kenmerken voor een gezonde(n) gemeente zoals in het woord vooraf genoemd:

1. Bezield zijn door het geloof en niet alleen maar alles draaiende willen houden of proberen te overleven.
2. Een naar buiten gerichte blik; meer bezig met het 'geheel(d) dagelijks leven' dan met het 'kerkelijk leven'.
3. Zoeken naar wat God wil. Een gezonde gemeente vraagt zich af: "Wat wil God hier en nu van ons?"
4. De kosten van verandering en groei onder ogen willen zien in plaats van verandering tegenhouden en bang zijn voor mislukking.

5. Functioneren als een gemeenschap en niet zozeer als een vereniging of religieuze organisatie.
6. Ruimte scheppen voor iedereen. inclusief in plaats van exclusief.
7. Zich beperken tot een paar taken en die goed doen. Eerder doelgericht dan verwoed met van alles en nog wat bezig zijn.

Dit is in de komende hoofdstukken uitgewerkt met de volgende thema's:

**Verbonden met God**

We beschrijven de manier waarop we binnen onze gemeente de verbondenheid met God willen stimuleren, zoeken naar bezieling door God en zoeken naar Zijn wil hier en nu.

**Verbonden met elkaar**

We beschrijven de manier waarop we binnen onze gemeente vormgeven aan de relatie(s) tussen gemeenteleden.

**Verbonden met deze wereld**

We beschrijven de manier waarop we als gemeente open staan naar de wereld om ons heen.

### 3. Verbonden met God

De verbondenheid met God in de gemeente is er omdat God Zich verbindt aan mensen, aan ons.

Als gemeente van Jezus Christus belijden wij dat Hij *'Zichzelf gegeven heeft voor onze zonden, opdat Hij ons zou ontrukken aan de tegenwoordige slechte wereld, overeenkomstig de wil van onze God en Vader'* (Galaten 1:4). *'Met eeuwige liefde heb Ik u liefgehad, daarom heb Ik u getrokken met goedertierenheid'* (Jer. 31:3b).

Ieder gemeentelid bidt dan ook: *'Trek mij mee (persoonlijk), wij (collectief als gemeente) zullen achter U aan snellen'* (Hooglied 1:4a).

De kerkenraad zoekt dan ook hoe in de gemeente de persoonlijke omgang met God gestimuleerd kan worden en hoe we Hem samen kunnen volgen.

Wetend dat we zonder Hem niets kunnen doen. Jezus zegt immers: *'Ik ben de Wijnstok, u de ranken; wie in Mij blijft, en Ik in hem, die draagt veel vrucht, want zonder Mij kunt u niets doen'* (Johannes 15:5).

#### 3.1 Beziel door geloof

De bezieling door God is merkbaar en zichtbaar in alle ontmoetingen en activiteiten. Maar ze wordt met name gestimuleerd in de eredienst. De diensten hebben een stimulerend karakter als het gaat de omgang met God te beoefenen en vanuit de omgang met God het leven van alle dag te leven; dagelijks dichtbij te dienen en zo te getuigen van Zijn liefde.

#### 3.2 Zoeken naar wat God wil

Als gemeente stellen we onszelf voortdurend de vraag: *'Wat wil God hier en nu van ons?'*. Dat is geen vage zoektocht. *'Hij heeft u, mens, bekendgemaakt wat goed is.*

*En wat vraagt de HEERE van u anders dan recht te doen, goedertierenheid lief te hebben en ootmoedig te wandelen met uw God'* (Micha 6:8).

Daarbij heeft Hij ons Zijn geboden gegeven als richtingwijzers richting het Beloofde Land (Exodus 20, Deuteronomium 5) en geeft Jezus ons een nieuw gebod: *'namelijk dat u elkaar liefhebt; zoals Ik u liefgehad heb, moet u ook elkaar liefhebben. Hierdoor zullen allen inzien dat u Mijn discipelen bent: als u liefde onder elkaar hebt'* (Johannes 13:34,35).

Door in gebed de omgang met God te zoeken (zie 3.1) vinden we leiding van de Heilige Geest. Jezus heeft immers beloofd over de Heilige Geest: *'Maar wanneer Die komt, de Geest van de waarheid, zal Hij u de weg wijzen in heel de waarheid...'* (Johannes 16:13a).

De kerkgeschiedenis leert dat mensen zich kunnen vergissen in wat mensen als leiding van de Geest ervaren. Daarom is toetsing belangrijk: Is het tot eer van God en tot heil van de gemeente?

Zoeken naar wat God vraagt is inspannend, maar brengt tegelijkertijd ontspanning. Het geeft prioriteiten (je doet niet álles) en leidt ook tot grotere offerbereidheid.

Wij geloven dat de Geest ons ook nu, in het dagelijks leven van de kerk, ons voor gaat. Wij zijn niet aan onszelf overgegeven. Wij hebben de belofte: *'En zie, Ik ben met u al de dagen, tot de voleinding van de wereld. Amen.'* (Mattheüs 28:20).



### 3.3 Speerpunten van beleid

Nr	Wat willen we bereiken?
1	Geloofsgroei binnen de gemeente: de persoonlijke omgang met God en de navolging van Jezus Christus.
2	Deelname aan het geloofsgesprek binnen de gemeente, binnen en tussen generaties. Met extra aandacht voor het geloofsgesprek met jeugd / jongeren.
3	Verstaanbaarheid (begrijpelijk voor zowel het verstand als het hart) van de prediking, d.w.z. bevorderen dat het Woord van God, en hoe dat ons in de traditie is overgeleverd, dichtbij de hoorders van nu mag komen, zodat het vrucht mag dragen.

Nr	Hoe willen we dat bereiken?
1	<ul style="list-style-type: none"><li>• Stimulerende (aanmoedigende en bemoedigende) erediensten.</li><li>• Blijvende aandacht voor het inhoudelijke aspect bij kerkelijke activiteiten, jeugdwerk, missionair werk, etc.</li></ul>
2	<ul style="list-style-type: none"><li>• Stimuleren van deelname aan gesprekskringen.</li><li>• Preekbesprekingen, waarbij de oudere en jongere generatie gemixt wordt en zo het geloofsgesprek tussen generaties bevorderen; hierbij zoeken naar een geschikte wijze van het geloofsgesprek/preekbespreking in of rond de diensten, in het bijzonder in de Dorpskerk.</li><li>• Ouderen hebben een rol in jeugddiensten, jongeren een rol in volwassen diensten.</li><li>• Jongeren stimuleren en begeleiden bij het geloofsgesprek binnen het jeugdwerk.</li></ul>
3	Blijvende aandacht voor verstaanbaarheid van de prediking, vraagt ook om inhoudelijke dialoog naar de eigen predikant(en). Tegelijkertijd houden de predikanten hun onafhankelijke positie vanuit het Woord. Zij spreken van Godswege.

## 4. Verbonden met elkaar

Het leven van de gemeente speelt zich ‘in elkaar’ af. Het geloof dat ons verbindt met Christus, verbindt ons tegelijk aan onze medegelovigen en die medegelovigen aan ons. Wij zijn één lichaam. Vanaf het begin hebben mensen samen geloofd, samen gebeden, samen geprobeerd gestalte te geven aan wat dit geloof in Jezus als de Christus in hun leven en voor de wereld betekende.

De gemeente is er ‘*met elkaar*’ en ‘*voor elkaar*’. Het ‘*er met elkaar zijn*’ ziet op de in Christus gegeven eenheid. Wij hebben elkaar niet uitgekozen, maar zijn aan elkaar gegeven, met alle verscheidenheid die er is. Het ‘*er voor elkaar zijn*’ is de roeping die eruit voortvloeit.

De liefde vanuit Christus schept ruimte voor en naar de ander.

Wie zelf weet hoeveel geduld God met hem of haar heeft, wordt geduldig naar een ander. *‘De liefde is geduldig, zij is vriendelijk, de liefde is niet jaloers, de liefde pronkt niet, zij doet niet gewichtig, zij handelt niet ongepast, zij zoekt niet haar eigen belang, zij wordt niet verbitterd, zij denkt geen kwaad, zij verblijdt zich niet over de ongerechtigheid, maar verheugt zich over de waarheid, zij bedekt alle dingen, zij gelooft alle dingen, zij hoopt alle dingen, zij verdraagt alle dingen’* (1 Korinthe 13: 4-7).

### 4.1 Functioneren als gemeenschap

Het ‘*met elkaar*’ en ‘*voor elkaar*’ overstijgt de kenmerken van een vereniging.

De gemeenschap kan groeien als wijkgericht relaties onderhouden en gevoed worden. In hun eigen leefomgeving ontmoeten broeders en zusters elkaar, in het leven van elke dag. Tegelijkertijd is de gemeente wekelijks bij Eén in de eredienst, waar samen het heil in Jezus Christus gevierd wordt.

Een gemeenschap kan niet zonder leiding. Voor die leiding is de kerkenraad verantwoordelijk. Zij zien er ook op toe dat ieders gaven tot hun recht komen. De leiding is er ook op gericht dat gemeenteleden participeren en toegerust wordt in het gemeentelven. Ieder gemeentelid draagt verantwoordelijkheid.

### 4.2 Beperken van het aantal taken en die goed doen

In de komende beleidsperiode 2024-2027 willen wij doelgericht werken en geen zaken in stand houden, omdat we *‘het altijd al zo deden’*.

Wij onderkennen de valkuil van allerlei dingen willen organiseren als ook krampachtig zaken in stand willen houden.

Om de eenheid van ‘*met elkaar*’ en ‘*voor elkaar*’ te versterken willen we in de toekomst naar één gezamenlijke ochtenddienst toegroeien.

We willen de kwaliteit van onze diensten hooghouden.

De feesten vieren we sowieso als gemeente in een gezamenlijke dienst. Dit geldt voor de diensten met Kerst, Goede Vrijdag, Pasen, Hemelvaart, Pinksteren, als ook Avondmaals- en Doop-, belijdenis- en bevestigingsdiensten, oud en nieuw, startzondag en de afsluiting van het kerkelijk jaar.

Op scharniermomenten van het leven (doop, huwelijk, begrafenis) willen we als gemeente dichtbij komen, met persoonlijke aandacht en het houden van verzorgde diensten.

### 4.3 De kosten van keuzes onder ogen willen zien

Toegroeien naar een gezamenlijke dienst doen we in het verlangen om elkaar vast te houden. Maar veranderingsprocessen zijn kwetsbaar en vragen om vertrouwen. Dit betekent dat we elkaar wat moeten gunnen en ons dienstbaar moeten opstellen voor het geheel van de gemeente. Tegelijkertijd kan veranderen alleen vanuit een bezielde geloof, geleid door Gods Geest en mogen we vertrouwen dat Hij ons vasthoudt.

We stellen onszelf deze beleidsperiode ook serieus de vraag, of we op termijn de draagkracht (financiën en mensen) hebben om in de toekomst twee diensten tegelijkertijd op verschillende plekken te houden. Hierbij is het ook goed om in ogenschouw te nemen hoe we onze vrijwilligers duurzaam kunnen blijven inzetten bij alle kerkelijke activiteiten en wat de beste omvang is van de kerkenraad voor de toekomst.

### 4.4 Speerpunten van beleid

Nr	Wat willen we bereiken?
4	De eenheid in de gemeente bevorderen, in de lijn van Huis van Gebed.
5	Betrokkenheid en participatie van jeugd / jongeren in de gemeente.
6	Gezonde financiële situatie om ook op de lange termijn het gemeentewerk op een goede manier te kunnen blijven ondersteunen.

Nr	Hoe willen we dat bereiken?
4	<ul style="list-style-type: none"><li>• De synergie tussen activiteiten, generaties en gebouwen en groepen stimuleren en versterken.</li><li>• Onderling begrip en elkaar ruimte gunnen in een veelkleurige liturgie.</li><li>• Met elkaar in gesprek zijn en blijven door het stimuleren van onderlinge ontmoeting; we praten met elkaar en niet over elkaar. Bijvoorbeeld door informele gemeenteavonden.</li><li>• Elkaar opzoeken in gebed.</li><li>• Zoeken van een goede route om toe te werken naar één gezamenlijke dienst waarbij we de eenheid van de gemeente in acht nemen. Hierin willen we de hele gemeente meenemen in het proces.</li></ul>
5	<ul style="list-style-type: none"><li>• Jongeren waarderen voor hun inzet en ruimte geven mede het voortouw te nemen in kerkelijke activiteiten.</li><li>• Jongeren stimuleren om zichtbaar te zijn in de gemeente.</li><li>• Bestaande activiteiten zoveel mogelijk geschikt houden / maken voor jongeren.</li><li>• Gezamenlijke avonden jongeren. (zoals bijv. bij bid- en dankdag)</li><li>• Doorstart JV.</li><li>• Kinderen blijven betrekken bij de erediensten en verbinding blijven houden met de KND.</li><li>• De communicatie vanuit de gemeente meer laten aansluiten aan de manier van communiceren van jongeren.</li><li>• Jongeren en ouders toerusten om als Christen te leven in deze tijd.</li></ul>
6	<p>In 2025 moeten er keuzes gemaakt worden hoe het begrotingstekort naar nul gebracht kan worden. Hierbij worden de mogelijkheden voor het verhogen van de inkomsten onderzocht en inventariseren we wat de gevolgen zijn van mogelijk bezuinigen op de volgende posten:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>○ Inzet predikanten / kerkelijk werker(s)</li><li>○ Samenwerking met andere gemeenten</li><li>○ Kerkdiensten (aantal) en activiteiten</li><li>○ Inzet en / of aanhouden van gebouwen</li></ul>

## 5. Verbonden met deze wereld

Met Pinksteren is in Jeruzalem door God Zelf de wereldwijde beweging van zending in gang gezet. De verhoogde Christus (Psalm 110:1) zendt Zijn Geest. De discipelen hebben de belofte en de opdracht gekregen: *'u zult de kracht van de Heilige Geest ontvangen, Die over u komen zal; en u zult Mijn getuigen zijn, zowel in Jeruzalem als in heel Judea en Samaria en tot aan het uiterste van de aarde'* (Hand. 1:8).

*'God dan verkondigt, met voorbijzien van de tijden van de onwetendheid, nu overal aan alle mensen dat zij zich moeten bekeren, en wel omdat Hij een dag vastgesteld heeft, waarop Hij de wereld rechtvaardig zal oordelen door een Man Die Hij daartoe aangesteld heeft. Daarvan heeft Hij aan allen het bewijs geleverd door Hem uit de doden te doen opstaan'* (Handelingen 17:30-31).

Zoals Jezus in deze wereld gezonden is, zo zendt Hij ook Zijn leerlingen de wereld in. *'Vrede zij u! Zoals de Vader Mij gezonden heeft, zend Ik ook u'* (Johannes 20:21).

Nu kenmerkt het leven van Jezus de liefde. De liefde tot God en de liefde tot elk ander. De liefde (zie ook 2.1) is ook het kenmerk van Zijn discipelen (vgl. Johannes 13:35) en Zijn gemeente.

In Mattheüs 25 lezen we: *'Want Ik had honger en u hebt Mij te eten gegeven; Ik had dorst en u hebt Mij te drinken gegeven; Ik was een vreemdeling en u hebt Mij gastvrij onthaald. Ik was naakt en u hebt Mij gekleed; Ik ben ziek geweest en u hebt Mij bezocht; Ik was in de gevangenis en u bent bij Mij gekomen'* (Mattheüs 25:35-36). In deze woorden verwijst Jezus impliciet naar Jesaja 58:7 *'Is het niet dit, dat u uw brood deelt met wie hongerlijdt, en de ellendige ontheemden een thuis biedt, dat, als u een naakte ziet, u hem kleedt, en dat u zich voor eigen vlees en bloed niet verbergt?'*. De liefde tot God en de liefde tot de naaste is dan ook de kern van de Wet en de Profeten.

Jezus had daadwerkelijk lief. Hij zag ieder mens, was innerlijk bewogen met de schare (Mattheüs 9:36; Mattheüs 14:14; Mattheüs 15:32; Markus 6:34; Markus 8:2; Markus 9:22; Lukas 7:13). Hij is als de barmhartige Samaritaan (Lukas 10:33), Hij is als de vader uit de gelijkenis van de 'verloren zoon' (Lukas 15:20).

### 5.1 Ruimte scheppen voor iedereen

We zijn als gemeente gastvrij. Wij spannen ons bewust in om nieuwkomers op te nemen in het gemeenteleven. Onze liefde tot God en liefde voor elk ander kenmerkt ons.

Een gastvrije, mede op kinderen en jongeren gerichte gemeente wil dat iedereen zich welkom voelt bij Christus. Samen bij-Eén: Jezus, de Gekruisigde en opgestane Heer.

Als gemeente hebben wij het geloof in deze Heer leren kennen als bron voor ons leven.

Wij willen 'zoekers' hier graag kennis mee laten maken via ons gemeentewerk.

Daarnaast zijn we bereid om voor hen passende vormen te zoeken, zoals op dit moment bijv. Alpha cursus en de Brunch.

We zijn dankbaar voor onze pioniersplek CCN die een thuis biedt aan migranten die een kerkgemeenschap zoeken om Jezus te volgen en te dienen. We zijn als gemeente betrokken bij deze gemeenschap en leven met elkaar mee. De afgelopen jaren is CCN steeds meer toegegroeid naar een volwassen gemeenschap, daarom zijn we met elkaar bezig in het zoeken naar een goede vorm waarin CCN ook voor de toekomst verder kan bouwen en we verbonden blijven in Christus.

## 5.2 Een naar buiten gerichte blik

Als gemeente wensen we in deze komende periode meer bezig te zijn met het *'geheel(d) dagelijks leven'*. Bij het streven naar bezielde geloof wordt de blik van de gelovige en de gemeente als het ware vanzelf naar buiten gericht.

Het gaat daarbij niet om extra activiteiten (nóg meer doen), maar om een open houding. Kijken en luisteren.

De blik naar buiten kan ertoe leiden dat we mogelijkheden zien om van betekenis te zijn in onze omgeving. Daarmee en daarin kunnen we dagelijks dichtbij dienen.

Een gezonde(n) gemeente is diaconaal, dienend, aanwezig in de eigen omgeving. Dagelijks dichtbij dienend. Hierbij willen we ons ook spiegelen aan het zendingswerk waarmee we verbonden zijn via onze zendingswerker en projecten.

## 5.3 Speerpunten beleid

Nr	Wat willen we bereiken?
7	Gemeenteleden toerusten voor leven als Christen in deze tijd.
8	Onze missionaire en diaconale roeping vorm geven zoals past bij ons als gemeente.
9	Besluit nemen over relatie Hervormd Vreeswijk en CCN, nu de pioniersfase van CCN ten einde loopt.

Nr	Hoe willen we dat bereiken?
7	<ul style="list-style-type: none"><li>• Toerusten voor gesprekken met buitenkerkelijken.</li><li>• Ouders toerusten voor de geloofsopvoeding.</li><li>• Jongeren toerusten hoe als christen te leven in deze maatschappij.</li><li>• Behandelen van maatschappelijke thema's binnen de gemeente. (zoals bijv. themadiensten, gemeenteavond, HVC)</li></ul>
8	<ul style="list-style-type: none"><li>• Evalueren en uitvoeren missionaire activiteiten (zoals bijv. de Brunch).</li><li>• Zoekers helpen het evangelie te ontdekken (zoals bijv. Alpha cursus).</li><li>• Nieuwkomers zich welkom laten voelen in de gemeente (bv. welkomstboekje).</li><li>• Vormgeven dagelijks, dichtbij, dienen.</li><li>• Vaststellen diaconale presentie in Nieuwegein. Diaconaal bewustzijn blijven stimuleren en faciliteren. (zoals bijv. dagelijks dichtbij, dienen)</li><li>• Oprichten van een evangelisatiecommissie die missionair bewustzijn van de gemeente stimuleert.</li></ul>
9	<ul style="list-style-type: none"><li>• Het onderzoeken hoe CCN als een missionaire wijkgemeente zou kunnen functioneren.</li><li>• Onderzoeken rol en positie CCN en besluit nemen over relatie Hervormd Vreeswijk en CCN.</li></ul>

## **Bijlage 1: De zeven kenmerken van een gezonde gemeente.**

### **Kenmerk 1: bezield door geloof...**

- ...en niet alleen maar alles draaiende willen houden of proberen te overleven.
- Erediensten en leven met de sacramenten: mensen helpen om de liefde van God te ervaren.
- Motivatie: de energie komt voort uit een verlangen God en elkaar te dienen.
- Omgang met de Schrift: de Bijbel op creatieve wijze met het dagelijks leven verbinden.
- Voeden van het geloof in Christus: mensen helpen te groeien in hun geloof en dat met anderen te delen.

### **Kenmerk 2: een naar buiten gerichte blik.**

- Meer bezig met het 'geheel(d) dagelijks leven' dan met het 'kerkelijk leven'.
- Geworteld in de plaatselijke gemeenschap, in samenwerking met andere geloofsgemeenschappen, geloofsovertuigingen, niet-kerkelijke groepen en netwerken.
- Hartstochtelijk en profetisch bewogen om gerechtigheid en vrede, plaatselijk en wereldwijd.
- Legt verbindingen tussen geloof en dagelijks leven.
- Gaat in op menselijke behoeften en noden door liefdevolle dienstbaarheid.

### **Kenmerk 3: Op zoek naar wat God wil.**

- Een gezonde gemeente vraagt zich af: wat wil God hier en nu van ons? Ze ontwaart de leiding van de Geest en wil het niet iedereen naar de zin maken.
- Roeping op verkenning gaan om te ontdekken wat God van en met ons wil.
- Het hier en nu.
- Visie: ontwikkelen en communiceren van een gedeeld/gezamenlijk besef van richting en doel.
- Prioriteiten in missie: bewust doelstellingen formuleren voor de korte en de lange termijn.
- Kunnen vragen om offers en deze ook daadwerkelijk kunnen brengen, als het erom gaat het bovenstaande te realiseren en zo het geloof in praktijk te brengen.

### **Kenmerk 4: de kosten van verandering en groei onder ogen zien en durven opbrengen.**

- In plaats van verandering tegenhouden en bang zijn voor mislukking. Het verleden omarmen en tegelijkertijd de durf hebben om taken anders aan te pakken.
- Risico's nemen, durven erkennen dat iets niet werkt en lering trekken uit ervaringen.
- Crises: creatief ingaan op uitdagingen waar men als kerk en gemeenschap voor geplaatst wordt.
- Positieve ervaringen met verandering, hoe gering ook, bevestigen en erop voortbouwen.

### **Kenmerk 5: leven als een echte gemeenschap.**

- En niet zozeer als een vereniging of een religieuze organisatie.
- Relaties: deze worden vaak in kleine groepen onderhouden en gevoed, zodat mensen zich geaccepteerd voelen en worden geholpen om te groeien in geloof en dienstbeton.
- Leiderschap: gemeenteleden en voorgangers werken als team samen om aan alle zeven kenmerken van een gezonde gemeente gestalte te geven op een manier die toegesneden is op de plaatselijke situatie.
- Inbreng van gemeenteleden: de waarde van wat mensen aan gaven hebben meegekregen, wat ze allemaal hebben meegemaakt en wat ze op hun levensweg aan geloofservaringen hebben opgedaan wordt onderkend. Dit alles krijgt gestalte in het gemeentelven en daarbuiten.

**Kenmerk 6: ruimte (scheppen) voor iedereen.**

- Inclusief In plaats van exclusief
- Gastvrijheid: zich inspannen om nieuwkomers op te nemen in het gemeentelven.
- Kinderen en jongeren worden geholpen om erbij te horen, een eigen bijdrage te leveren en te worden gevoed in hun geloof.
- Zoekers worden aangemoedigd om het geloof in Christus te verkennen en te ervaren.
- Diversiteit: Verschillen in sociale en etnische achtergrond, in geestelijke en lichamelijke capaciteiten en in leeftijd worden gezien als kracht.

**Kenmerk 7: Zich beperken tot een paar taken en die goed doen, eerder doelgericht dan verwoed met van alles en nog wat bezig.**

- Basistaken op orde hebben: met name de eredienst, de pastorale zorg, het beheer en het bestuur.
- Iets te bieden hebben op belangrijke levensmomenten: diensten op scharniermomenten worden als zinvol ervaren en geven zicht op God en geloof.
- Als gemeente zelf goed nieuws zijn: door houding en manier van werken.
- Genieten van wat er wordt gedaan en kunnen leven met wat er niet wordt gedaan

## **Bijlage 2: Lijst met bestaande beleidstukken**

- Plaatselijke regeling ten behoeve van het leven en werken van de Hervormde Gemeente Vreeswijk te Nieuwegein-Zuid. (08-09-2005)
- Beleid pastoraat/ bezoekwerk
- Beleidsplan Diaconie (27-11-2014)
- Input beleid College van Kerkrentmeesters (4-9-2023)
- Visiestuk en Beleidsplan Jeugdwerk Hervormde Gemeente Vreeswijk (2017-2022)
- Dopen binnen de gemeente – visie en beleid (30-11-2017)
- Huis van Gebed (24-06-2021)
- Beleid Homoseksualiteit (18-11-2022)
- Werkwijze zendingscommissie
- Beleidshuis Hervormd Vreeswijk
- Ziekenzalving